

ASOCIACIÓN DE ORGANISMOS NO GUBERNAMENTALES

PROYECTO

**GÉNERO EN AGRICULTURA: DE LAS POLÍTICAS A
LA PRÁCTICA**

GAPP

**DIAGNOSTICO DE CAPACIDADES REDES DE
MUJERES**

MANCOMUNIDAD CAFEG:

ERANDIQUE, CANDELARIA, GUALCINSE Y PIRAERA

MARZO, 2014



INDICE

PRESENTACIÓN	2
OBJETIVOS DE DIAGNÓSTICO DE CAPACIDADES.....	3
METODOLOGÍA DE PROCESO.....	3
COMPONENTES/ÁREAS DEL DIAGNOSTICO	5
HALLAZGOS O RESULTADOS.....	5
ANÁLISIS O RECOMENDACIONES	26
RECOMENDACIONES	27
ANEXOS.....	0

PRESENTACIÓN

A pesar de su predominio en el sector agrícola, las mujeres en Honduras perciben salarios más bajos y experimentan un mayor grado de inseguridad alimentaria debido a que tienen menos acceso que los hombres a los bienes productivos, a la tecnología y a los servicios financieros y de extensión. El gobierno de Honduras ha abordado las brechas de género dentro del sector agrícola mediante el establecimiento de diversas políticas. En el ámbito nacional, la Ley de Igualdad de Oportunidades para la Mujer y la Ley de Seguridad Alimentaria y Nutricional se encuentran en sus etapas iniciales de ejecución y todavía se deben definir mecanismos adecuados para su plena aplicación en el plano regional y municipal, para aumentar de forma eficaz la inversión en las actividades agrícolas de las mujeres, las intervenciones de las políticas deben generar cambios en cinco esferas distintas: el gobierno, el sector privado, la sociedad civil, la dimensión cultural y el plano individual.

El proyecto GAPP tiene como propósito: Propone LWR bajo el nombre de “El género en la agricultura: De las políticas a la práctica” (GAPP, por sus siglas en inglés) es lanzar una nueva y audaz metodología que integre el liderazgo de las mujeres y los enfoques de masculinidad, a fin de aumentar el acceso de las mujeres a los recursos para la producción agrícola” que en campo es ejecutado por ASONOG.

En el presente informe daremos a conocer los resultados obtenidos en la evaluación de 4 redes municipales de mujeres de la mancomunidad CAFEG que comprende los municipios de Erandique, Gualcinse, Piraera y Candelaria municipios que reciben acompañamiento por parte de ASONOG mediante la cooperación de USAID y LWR.

OBJETIVOS DE DIAGNÓSTICO DE CAPACIDADES

Objetivo general: evaluar las capacidades con las que cuentan las redes de mujeres de mancomunidad CAFEG.

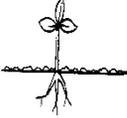
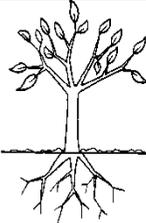
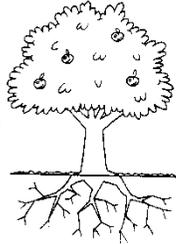
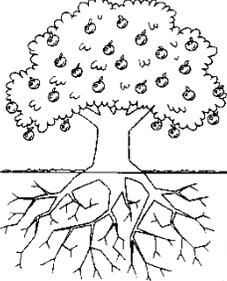
Objetivos específicos:

- 1- Hacer un análisis de la situación actual de las redes.
- 2- Conocer las aéreas en las que están débiles y fortalecerlas.
- 3- Identificar las potencialidades con las que la red cuenta.
- 4- Conocer los avances que la red ha tenido desde su formación.

METODOLOGÍA DE PROCESO

El proceso de evaluación se realizó en tres momentos:

- 1- Se efectuó la convocatoria para realizar los talleres mediante la coordinación con las OMM (oficinas municipales de la mujer) y las presidentas de cada red de mujeres.
- 2- Se realizó un taller participativo donde se realizó una presentación y explicación de la herramienta a usar en la evaluación (ver anexo 1) para luego aplicarla. El llenado de se realizó por parejas entre las participantes para luego someter a discusión en el grupo los resultados y consolidar una boleta. En la boleta hacemos la semejanza o comparación al desarrollo de un árbol en el nivel 1 equivale a la semilla, el nivel 2 embrión o germinado, nivel 3 en crecimiento, nivel 4 bien desarrollado y el nivel 5 maduro. La boleta cuenta con una serie de preguntas a las cuales las participantes llenaban, colocando una marca en el nivel que consideraban que se en que se encontraban como red y haciendo comentarios en caso de tenerlos en cada pregunta.

				
Embrión o semilla. Nivel 1	Emergente o Germinado. Nivel 2	En crecimiento. Nivel 3	Bien Desarrollado. Nivel 4	Maduro. Nivel 5
	X			

Descripción por niveles:

- Nivel 1 Embrión o semilla: son redes en proceso de formación o que recién se forman y que no han recibido acompañamiento o bien el proceso ha sido cortado por diferentes factores.
- Nivel 2 emergente o germinado: son redes que comienzan a mostrar niveles de liderazgo, presentan conocimiento de roles directivos a cumplir, empoderamiento sobre cómo hacer incidencia, una red que cuente con los reglamento y estatutos.
- Nivel 3 en crecimiento: una red que empieza el proceso de empoderamiento de información, conceptos técnicos y, acciones a seguir para el funcionamiento de la misma y con un nivel de incidencia dentro de una ONG's, gobierno municipal u otros organismos.
- Nivel 4 bien desarrollado: son redes que tienen cierta sostenibilidad, capacidad de incidencia, gestión, planificación, evaluación, han alcanzado cierto nivel de independencia económica pero aún necesitan apoyo externo y acompañamiento técnico.
- Nivel 5 maduro: son redes sostenibles, con capacidad económica, de incidencia, gestión, planificación, evaluación, monitoreo, y que han llegado a empoderarse de los procesos, trabajando sin acompañamiento por parte de ONG's u otra entidad.

- 3- En el momento tres fue el análisis de la información recabada y consolidado de la misma, por cada una de redes atendidas.

COMPONENTES/ÁREAS DEL DIAGNOSTICO

- Desarrollo organizacional:
- Liderazgo y toma de decisiones.
- Genero.
- Planificación, seguimiento y evaluación.
- Sostenibilidad económica.

HALLAZGOS O RESULTADOS

Presentaremos los resultados de 4 redes municipales de mujeres.

Membrecía Total de las cuatro redes de mujeres evaluadas: 1, 259 mujeres.

DIAGNOSTICO DE CAPACIDADES

RED DE MUJERES

MUNICIPIO ERANDIQUE

Caracterización de la Red de Mujeres	
Organización	Red de Mujeres
Año de fundación de la red:	2003
Membresia :	200 mujeres.
ONG's que dan acompañamiento:	ASONOG y Care

1- Resultados: Desarrollo Organizacional: en este eje las participantes se evaluaron en el nivel dos (emergente o germinado) existen la misión, visión y objetivos pero muchas mujeres no lo conocen, en la red se espera que estos se tomen como una herramienta para trabajar e incidir en cuanto a los reglamentos y estatutos ya están pero falta que aprobarlo en asamblea de mujeres, en algunos grupos tienen sus propios reglamentos y los ponen en práctica. Existen algunos grupos trabajando en diferentes áreas como ser cajas rurales, empresa de envasado de agua, muestran capacidad poca capacidad de trabajo equipo, pese a ello hay grupos que han logrado trabajar en equipo y se han superado. La junta directiva actual es nueva sin embargo en este municipio ya ASONOG ha venido llevando un proceso de organización de las redes desde hace varios años.

La misión de la red es pretender incidir en las mujeres para que tengan su participación en el accionar democrático del país, conocer sus derechos y oportunidades que tengan como mujer, logrando con ello impulsar el desarrollo de nuestro municipio copiado textualmente según las mujeres.

Como objetivos las mujeres expresan: Capacitar a la mujer para que conozcan de nuestros derechos en temas de importancia para que la mujer busque apoyo económico y productivo para tener nuestra propia fuente de ingresos para poder desarrollarnos copiado textualmente según las mujeres.

Lograr el empoderamiento de nuestras mujeres municipio. Copiado textualmente según las mujeres.

- 2- Liderazgo y toma de decisiones: en este eje las participantes evaluaron encontrándose en el nivel dos (emergente o germinado) cuentan con rotación de liderazgos dentro de la red cada dos años hay cambio de junta directiva tanto a nivel de la red municipal como en cada grupo y un buen numero cuentan con capacidad para ser lideresas. Tienen independencia en la toma de decisiones.

- 3- Género: en este eje las mujeres se encuentran en un nivel 2 (emergente o germinado) cuentan con ciertos conocimientos sobre la temática de género por lo que se necesita aun mas capacitación la red de mujeres practica el enfoque de género, la RMM promueve la participación de las mujeres en otros organizaciones de sociedad civil. Afirman que sus parejas les apoyan en la participación como miembros de la RMM y que colaboran cuando están en casa con el cuidado de los niños, aunque no es en todos los casos ya que hay mujeres que están todavía oprimidas pro sus maridos y no pueden participar en la red.

- 4- Planificación, seguimiento y evaluación: en este ítem se encuentran en un nivel 2 (Emergente o germinado) la red trabaja en base a las necesidades de cada comunidad, han superado los obstáculos que se les han presentado. Un punto a fortalecer dentro de la es el monitoreo ya que son muy pocos los grupos a los que se les da seguimiento cuando se acceden a recursos económicos y proyectos por lo que algunos grupos han fracasado y terminan repartiéndose el dinero. Los alcaldes demandan que se esté monitoreando la ejecución de los fondos que se dan del 5% para asegurar el buen uso de ellos, las mismas mujeres manifiestan que necesitan monitorear y evaluar el impacto de los proyectos desarrollados. La red cuenta con instrumentos de planificación actualizados como ser un plan de trabajo actualizado, manifiestan que las mujeres que participan en la red de mujeres conocer los planes sin embargo las que no asisten desconocen estos documentos.

5- Incidencia y relaciones: la RMM se encuentra en un nivel (Emergente o germinado) es este eje las participantes manifiestan que conocen muy poco de la legislación a su favor por lo que necesitan capacitaciones para conocer el PIEGH, ley de igualdad de oportunidades, ley de municipalidades, etc. Las mujeres manifiestan tener capacidad para influir en los cambios del municipio, la red ha gestionado proyectos que han impulsado el desarrollo económico del municipio, tiene capacidad de conseguir recursos económicos y asistencia técnica por parte de las ONG's como CARE honduras, USAID-Acceso, CONEANFO.

6- Sostenibilidad económica: en este eje la RMM se encuentra entre un nivel 1 (Embrión o semilla) y 2 (Emergente o germinado) no son sostenibles económicamente no han recibido el 5% que por ley les corresponden a las mujeres el gobierno municipal no se ha preocupado por el bienestar de las mujeres de Erandique, se han elaborado propuestas y producto de ello se proyecta que CARE honduras dará un apoyo económico a 3 grupos de mujeres para el financiamiento, pero esto no es suficiente para lograr la sostenibilidad económica de las mujeres, la generación de propuestas en ciertos casos como es ante la alcaldía no han sido efectivas, existe un grupo de embasados que fue el que recibió fondos municipales fue una contraparte no todo. Las mujeres manifiestan que en los meses de invierno padecen inseguridad alimentaria y son los famosos junios y julios que es cuando ya se ha terminado las reservas de maíz de la cosecha anterior y los cultivos de maíz se están sembrando por lo tanto no hay granos básicos que es el principal ingrediente de la dieta alimenticia de las familias.

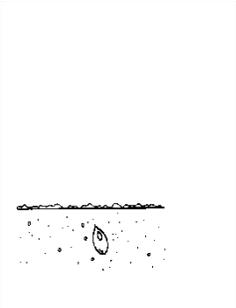
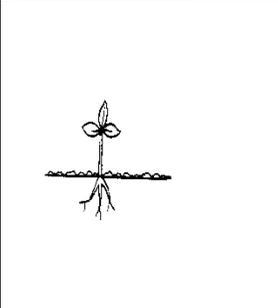
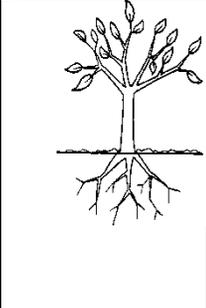
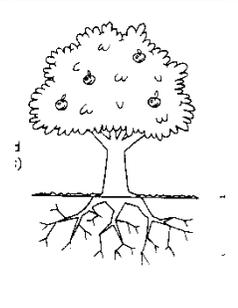
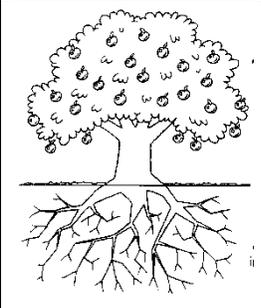
Con respecto a la participación en las cajas rurales si tienen participación como socias en las cajas donde hay hombres y mujeres así como también las mujeres tienen sus propias cajas o grupos donde se dan crédito a las mujeres.

Dentro de las actividades agrícolas en las que participan están:

- Siembra de café.
- Siembra de maíz.
- Cultivo de hortalizas.

Esto como empleadas no como dueñas de la parcelas, acompañado a sus esposos, sin embargo cuando se vende la cosecha ella no recibe beneficios.

Evaluación general.

				
Embrión o semilla	Emergente o Germinado	En crecimiento	Bien Desarrollado	Maduro
	X			

En términos generales la red se encuentra en el nivel 2 emergente o germinado ya está conformada cuenta con reglamentos y estatutos pero faltan ser aprobados, falta empoderamiento en temas como liderazgo, incidencia, legislación a su favor, planificación y monitoreo, desarrollo económico, para garantizar la sostenibilidad del proceso.

DIAGNOSTICO DE CAPACIDADES

RED DE MUJERES

MUNICIPIO CANDELARIA:

Año de fundación de la red:	2003
Membrecía:	244 mujeres
ONG's que dan acompañamiento:	ASONOG, COCEPRADIL, Care.

Resultados:

- 1- Desarrollo organizacional: en este eje la RMM se encuentra en un nivel en algunos aspectos en nivel 1 embrión como ser en misión y visión no la manejan todas las mujeres, no cuentan con dinero ni para sacar una copia de los materiales de estudio, el desarrollo de sus acciones en base a reglamentos no se pone en práctica, no cuentan con grupos especializados de trabajo pese a ser una de las redes con más antigüedad manifiestan que se ha descuidado este aspecto por la dificultad para movilizarse y el poco apoyo por parte de la alcaldía y en otros factores están en crecimiento cuentan con reglamentos, agenda estratégica, libro de actas, libros contables, plan anual, dentro de cada grupo cuentan con libros contables, cuentan con capacidad de trabajo en equipo.
- 2- Liderazgo y toma de decisiones: en este aspecto están en nivel 2 emergente o germinado, aunque uno de los principales factores que afectan a las mujeres es el analfabetismo que según las participantes les impide ejercer cargos en la directivas, cuentan con liderazgo pero necesitan más capacitaciones en este tema, existen mujeres que desconocen las funciones de sus cargos por no tener experiencia y desconocen los reglamentos flaqueando a veces en la toma de decisiones, hay cierta autonomía para la toma de decisiones, en la red los conflictos se resuelven de manera gusta.
- 3- Género: en este aspecto están en un nivel de transición de un nivel 2 emergente o germinado al nivel 3 en crecimiento, se han recibido capacitaciones en género pero

algunas que las han recibido no las ponen en práctica ni hacen nada para concientizar a sus esposos para que mejoren las condiciones de igualdad, los esposos están consientes de la participación de las mujeres en la red de mujeres, pero existen muchos casos en los que las mujeres no participan porque sus parejas no lo permiten. La red de mujeres no ha incentivado la participación de las miembros en otras instancias de sociedad civil. Consideran que en la red existe representatividad de género.

- 4- Planificación, seguimiento y evaluación: en este eje a evaluar la red se encuentra en un nivel 3 en crecimiento.

La red tiene claridad sobre las necesidades en su territorio y gestionan para contrarrestarlas, han sabido enfrentar los obstáculos que se les presentan sin embargo consideran que necesitan más conocimientos sobre organización, liderazgo, manejo de fondos, en la parte de seguimiento, evaluación, monitoreo están un poco débiles ya que no cuentan con la logística necesaria para realizarlo, las distancias para hacerlo dificulta esta acción y además teniendo en cuenta que este es una cultura de nuestro país que no le damos seguimiento a los proyectos o procesos que se emprenden.

Cuentan con un plan de trabajo el que fue elaborado con el apoyo de ASONOG y en el cual se reflejan las acciones que las mujeres han priorizado.

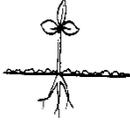
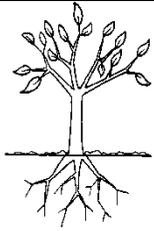
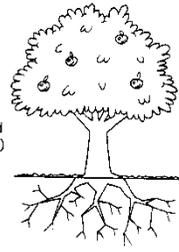
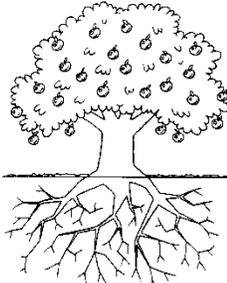
- 5- Incidencia y relaciones: en este eje la red se encuentra en un nivel 2 emergente o germinado si bien la red ha tenido la capacidad para generar propuestas ante el gobierno y ONG's que han sido llevadas a cabo, sin embargo desconocen el contenido de muchas leyes que les favorecen y que mejorarían sus acciones de incidencia, han sabido aprovechar su buena relación con los alcaldes para gestionar proyectos.

- 6- Sostenibilidad económica: en este eje la red considera que se encuentran en un nivel 2 (emergente o germinado) por ahora la red no es sostenible económicamente, necesitan financiamiento para los grupos y recursos para desarrollar proyectos, el gobierno municipal a descentralizado los fondos del 5% para proyectos que no han generado condiciones para la sostenibilidad de la red como ser fogones, capital

semillas para grupos de mujeres que dan crédito, tienda de consumo, curso de corte y confección taller de panadería. En el tema de la agricultura para las mujeres el gobierno municipal no ha destinado recursos para este tema, COCEPREDIL una ONG local es la que ha destinado recursos para huertos familiares, proporcionando semillas, abonos, se han construido infraestructuras para aves por un monto de L.300, 000.00 aunque muchas de estas están si usarse. Muchas familias padecen inseguridad alimentaria pues solo cuentan con maíz y frijol para comer, las hortalizas son escasas una porque no se cultivan en la zona debido a ser una zona muy seca, existe muy poca infraestructura de riego y la mayoría de las hortalizas son llevadas desde la esperanza Intibucá.

Como parte de los esfuerzos por reducir la inseguridad alimentaria la red tomo a bien establecer dentro de su plan operativo anual lograr que en cada hogar se plante un huerto familiar.

Evaluación general.

				
Embrión o semilla.	Emergente o Germinado.	En crecimiento.	Bien Desarrollado.	Maduro.
	X			

En términos generales la red se encuentra en el nivel 2 emergente o germinado ya está conformada cuenta con reglamentos y estatutos, falta empoderamiento en temas como liderazgo, incidencia, legislación a su favor, planificación y monitoreo, desarrollo económico, temas fundamentales para garantizar la sostenibilidad de la red municipal de mujeres.



DIAGNOSTICO DE CAPACIDADES

RED DE MUJERES

MUNICIPIO PIRAERA

Año de fundación de la red:	2007
Membrecía:	600 mujeres en 30 grupos
ONG's que dan acompañamiento:	ASONOG, CARE

Resultados:

1- Desarrollo organizacional: En este eje las participantes se consideran que están en un nivel 2 emergente o germinado, si bien cuentan estatutos, reglamentos, plan de trabajo, misión, visión y objetivos a nivel de los grupos las mujeres desconocen lo que estos documentos contienen ya que la red no cuenta con los fondos para entregar una copia a cada grupo, generalmente solo las directivas de la red son las que manejan esta información.

Las mujeres muestran interés por el trabajo en equipo, cuentan con grupos de trabajo en áreas como las cajas rurales donde están muy fortalecidas, las decisiones se toman en base su reglamento y con el apoyo de toda la membrecía, es de resaltar que es uno de los municipios donde las mujeres están muy interesadas en capacitarse y en participar en procesas de empoderamiento.

2- Liderazgo y toma de decisiones: en este eje las red se encuentra en un nivel 3 en crecimiento, si bien a nivel de la red municipal no ha existido rotación de liderazgo ya que una mujer ha sido presidenta desde que la red se fundó, en los grupos hay rotación de liderazgo, muchas mujeres conocen y saben identificar un liderazgo positivo de uno negativo que pueda causar daño a sus grupos, cuentan con capacidades para ser lideresas y abogan ante el gobierno local así como en otras instancias por el bienestar del grupo.

La red toma sus decisiones sin injerencias de otros actores, como ser político, religioso o de otra índole.

- 3- Género: en este eje la red se encuentra en un nivel 3 en crecimiento cuentan con conocimientos sobre la temática de género ya que han recibido capacitaciones, sin embargo se necesita ahondar en la temática, no hay discriminación en la red todas las miembros valen igual y tiene los mismos derechos. Las mujeres promueven la participación en otras organizaciones de sociedad civil.

Sin embargo donde se necesita un trabajo fuerte en la temática de género es con los hombres esposos y parejas de las mujeres cito textualmente lo que unas de ellas comentaron en el taller: **“algunos esposos opinan que andan perdiendo el tiempo, tienen temor que la mujer conozca sus derechos”**. **“Algunos esposos son comprensivos”** **“Se debería capacitar a los hombres sobre género”**

- 4- Planificación, seguimiento y evaluación: en este eje la red evalúa en un nivel 2 o en emergente o germinado, la red si tiene claridad en sus sobre las necesidades en sus comunidades y sus grupos y se lo manifiestan al gobierno y ONG's con presencia en la zona. Están débiles en el monitoreo de sus acciones y proyectos que han gestionando ya sea con el gobierno local y ONG's, uno de los principales factores por los que no lo realiza es que no cuentan con transporte para movilizarse y ni recursos económicos para pagar la movilización hacia las comunidades. Cuentan con plan de trabajo anual.

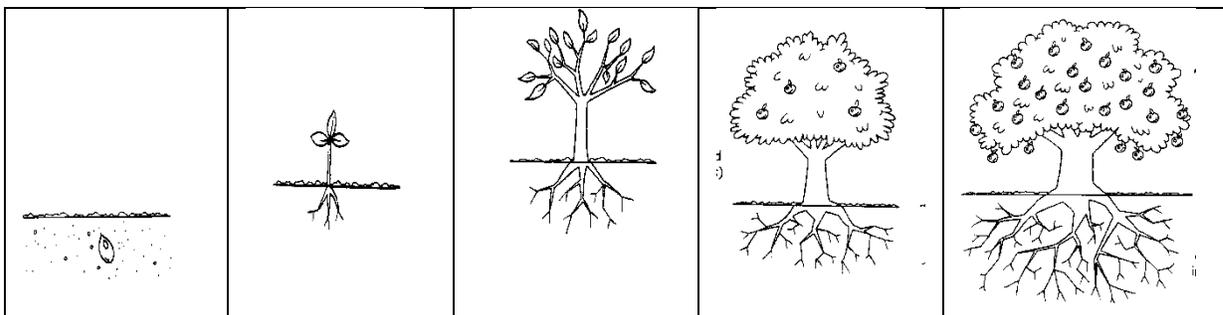
- 5- Incidencia y relaciones: en este eje la red se encuentra en un nivel 2 emergente o germinado, las mujeres desconocen muchas de las leyes que les favorecen como el II plan de igualdad de género, la ley de igualdad de oportunidades, ley de municipalidades, ley de seguridad alimentaria entre otras que deberían de manejar para velar por sus derechos. Todavía no se puede evidenciar que la red de mujeres tenga capacidad de influir en los cambios del municipio ya que no se le han brindado los espacios de participación necesarios en la toma de decisiones del municipio. La red ha gestionado gracias a su capacidad organizativa, han conseguido asistencia técnica por parte de organizaciones como ASONOG, USAID-Acceso, sin embargo esta asistencia no es suficiente para todas las miembros de la red.

6- Sostenibilidad económica: en este eje y como es una constante en casi todas las redes de mujeres se encuentran en entre en nivel 2 emergente o germinado la red es muy dependiente de recursos económicos externos no tiene la capacidad de ser auto sostenible, la red a realizado propuestas que no han recibido el apoyo de anteriores gobiernos locales, en el actual gobierno se dio un apoyo para cajas rurales por un monto de L.108,000.00 para grupos exclusivos de mujeres que ayudaran a mejorar el acceso al financiamiento de iniciativas para las mujeres que tanto lo necesitan.

En el tema de la agricultura no han recibido fondos para que las mujeres accedan en este rubro, una por que a las mujeres no les interesa mucho este tema consideran que es para los hombres, se han limitado a hacer huertos familiares para el auto abastecimiento, no con el fin de generar recursos económicos para sus familias. En cuanto al acceso a crédito por parte de la red y sus miembras son excluidas por no tener garantías que las respalden los dueños de las tierras son los hombres, el crédito generalmente está orientado a la producción agrícola a gran escala donde la participación es muy poca, temas como microempresas de panaderías, bisutería, repostería, procesamiento de frutas, etc., no son objeto de financiamiento ni de apoyo por parte de entidades de gobierno central como local.

En muchas familias no se cuenta con lo necesario para alimentarse padeciendo de inseguridad alimentaria, por motivos como falta de empleo, empleos muy mal pagados, existe conformismo, analfabetismo muchas mujer que no sabe leer ni escribir.

Evaluación general.



Embrión o semilla	Emergente o Germinado.	En crecimiento.	Bien Desarrollado.	Maduro.
	X			

En términos generales la red se encuentra en un nivel cuentan con un cierto avance en varios temas pero necesitan empoderarse, es de resaltar que en algunas redes los procesos han sido cortados por proyectos que terminan y al no dar acompañamiento la red pierde el entusiasmo, así que en cada proyecto generalmente comienzan un nuevo proceso, de allí la necesidad de empoderar a las mujeres para garantizar las sostenibilidad de la red.

DIAGNOSTICO DE CAPACIDADES

RED DE MUJERES

MUNICIPIO GUALCINSE

Caracterización Red de Mujeres	
Año de fundación de la red:	2007
Membrecía:	215 mujeres
ONG's que dan acompañamiento:	ASONOG y COCEPRADIL.

Resultado:

- 1- Desarrollo organizacional: en este eje que se evaluaron en el nivel la red se encuentra en el nivel 3 (en crecimiento) ya que tienen claros los objetivos, visión y objetivos, cuentan con reglamentos, estatutos, ejecuta sus acciones en base a reglamentos, aunque no todas las miembras manejan esta información en su totalidad, las lideresas de los grupos que forman parte de la red manejan información, en este sentido falta trabajar para generar en todas la mujeres un interés por apropiarse de los documentos con los que cuentan. Cuentan con grupos trabajando en diferentes áreas como ser: empresas de panadería, pulperías, cajas rurales, cafeterías, avicultura, las mujeres tienen capacidad de trabajo en equipo.

- 2- Liderazgo y toma de decisiones: en este eje las participantes se evaluaron el nivel 3 (en crecimiento) existe la rotación de liderazgo desde que se formaron como red el 2007 han elegido 4 presidentas de diferentes comunidades y dentro de los cargos directivos también existe rotación y participación de todos los grupos. Mediante capacitaciones recibidas a través de otros procesos que con ASONOG se han implementado se han fortalecido la capacidad de liderazgo dentro de la red, sin embargo en algunos grupos se tiene fortalecer este aspecto. En la toma de decisiones hay buen nivel de independencia.

- 3- Género: en este eje se encuentran en un nivel 3 (en crecimiento) dentro de la red no se discrimina a ninguna mujer se le da participación a todas las que quieran forma parte de la red, teniendo que cumplir algunos requisitos que en toda organización se

tienen que acatar, manifiestan que la red conoce y aplica en enfoque de género. Dentro de los hogares las mujeres manifiestan que sus esposos están de acuerdo en que participen en la red, y que en al menos de las 13 participantes sus parejas colaboraran en labores del hogar como cuidar a sus hijos, hacer comida, aseo, si bien no se puede generalizar y decir que en todas la miembros de la red es igual, hay avances significativos en este tema. Manifestaron que cuando se trabaje le tema de género se debe hacer con la pareja para generar mayor impacto ya que como es sabido el género tienen como fin lograr la igualdad entre hombres y mujeres. Existe participación en otras organizaciones de sociedad civil teniendo la presidencia de la junta de agua, Codecos etc.

- 4- Planificación, seguimiento y evaluación: en este eje las mujeres califican a la red en el nivel 3 (en crecimiento) considerando que conocen las necesidades en su territorio, tienen un plan de trabajo actualizado y aprobado en asamblea esto con el fin de que todas las mujeres lo conozcan, están dando seguimiento a los grupos a nivel de directiva municipal.
- 5- Incidencia y relaciones: en la evaluación la red en este eje se encuentra entre un nivel 2 (emergente o germinado) y 3 (crecimiento). La integrantes de la red desconocer gran parte del compendio de leyes y políticas que les corresponden como ser el II PIEGH, la ley de igualdad de oportunidades para la mujeres, ley de seguridad alimentaria, plan de nación visión de país, para lo cual dentro del plan de fortalecimiento se incluyó una capacitación en este tema.
La red considera que tiene capacidad de influir en los cambios del municipio, han gestionado proyectos tanto a nivel de gobierno local como de ONG's, se ha gestionado asistencia técnica y recursos económicos.
- 6- Sostenibilidad económica: en la evaluación en este eje las participantes consideran que están en un nivel 2 (emergente o germinado) ya que aun necesitan del financiamiento y apoyo económico para la ejecución de proyectos, dentro de la red existen grupos que se financian a través de recursos que se han descentralizado del

5%, dentro de la red también un grupo maneja una empresa que cuenta con cierta sostenibilidad. Hasta el momento la gestión de propuestas no ha llevado a conseguir la sostenibilidad económica de la red ya existen avances significativos en este sentido. Por parte del gobierno municipal las transferencias del 5% el año pasado fue efectiva y se apoyaron a 7 grupos de la red con fondos para trabajar con aves, tienda de consumo, cafetería, entre otros. Fuera el 5% el gobierno municipal no ha invertido en las mujeres su acción se ha limitado a los establecido por ley.

En la temática de seguridad alimentaria el gobierno local no ha hecho mucho y no se ha preocupado por garantizar la seguridad alimentaria de las mujeres, esto no es extrañar ya que a nivel de gobierno central tampoco se preocupa por la inseguridad alimentaria que padecen miles de familias a nivel nacional. Para el tema de la agricultura no se destinan fondos por que las mujeres no lo ven que les correspondan a ellas si no que a los hombres. En cuanto a las labores agrícolas en el que las mujeres participan están: cortas de café, llenado de bolsas para vivero, avicultura, establecimiento de pequeños huertos familiares, cultivo de las hortalizas a pequeña escala estas trabajadas con fondos propios.

Si bien el municipio no se padece de hambrunas en época de verano escasea la comida tales como las hortalizas ya que no se cuenta con sistemas de riego para la producción y considerando que la mayor parte de la verdura se importa desde la esperanza o gracias los precios se elevan. La red propuso en su plan de trabajo impulsar los huertos familiares y así producir sus propios alimentos con esto también se reduciría el costo de alimentación en la familia, además de impulsar el concepto de soberanía alimentaria que tanto hace falta en el país.

En general con las boletas de evaluación que la red se encuentra en un nivel de crecimiento que si bien existen muchas cosas por hacer para lograr la sostenibilidad y que la red trabaje por cuenta propia, los avances han sido muchos avalado por los procesos de organización que tanto ASONOG como otras instituciones han realizado en el municipio. La red se formo el 2007.

Evaluación general de la red.

Embrión o semilla	Emergente o Germinado	En crecimiento	Bien Desarrollado	Maduro
		X		

La red se encuentra en un nivel de crecimiento, cuentan con grupos de trabajo especializados, cuentan con reglamentos, plan de trabajo, estatutos, cuentan con agenda estratégica, no son sostenibles económicamente, los grupos y las mujeres que las conforman necesitan fortalecer sus capacidades de gestión, liderazgo, emprendedurismo, sin embargo cuentan con el apoyo del gobierno local que es un gran aliado y el acompañamiento de ASONOG A través de sus diferentes proyectos.

ANÁLISIS O RECOMENDACIONES

- 1- Como se puede observar en las evaluaciones tres de las 4 redes que se estudiaron se encuentran en fase 2 emergente o germinado que es congruente con el tiempo con el poco tiempo de formación y no han logrado consolidarse también es de considerar que en estos municipios la participación de las mujeres en cargos o puestos de toma de decisiones ha sido muy poco o casi nulo, además los procesos de consolidación de las organizaciones como redes de mujeres en honduras llevan muchos años.
- 2- Los gobiernos locales no se han interesado por el desarrollo económico de las mujeres por lo que la asignación del 5% que por ley les corresponde no ha si traspasado a las redes, uno de los principales factores para que esto no suceda es que las mujeres tienen poca capacidad de incidencia ante los gobiernos locales y en muchos casos no conocen sus derechos ni las leyes que las respaldan.
- 3- En el tema de género hay que trabajar mucho para que los hombres demos la participación que a las mujeres les corresponden y así lograr la tan anhelada igualdad que nuestro país tanto necesita para lograr el desarrollo.
- 4- Existe muy poco liderazgo dentro de las redes de mujeres y esto se debe a la poca participación que han tenido en estructuras de sociedad civil y puestos de toma de decisiones, también a la falta de empoderamiento que han tenido en temas de liderazgo y considerando que este es un país muy machista los esposos limitan el aprendizaje de las mujeres y así no perder su hegemonía sobre ellas.

RECOMENDACIONES

- 1- Empoderar a las mujeres sobre liderazgo, autoestima, legislación a su favor, derechos de la mujer ya que existe un desconocimiento sobre estos temas, a medida que surjan más lideresas así las redes tendrán más capacidad de incidencia y gestión, fortalecer el autoestima es clave para lograr la participación activa de las mujeres en la defensa de sus derechos.
- 2- Fortalecer las capacidades de incidencia de las redes de mujeres a través de capacitaciones sobre el tema, ya que en esta área están muy débiles.
- 3- La temática de género se debería trabajar en parejas ya que si solo se trabaja con la mujer no surge los efectos esperados pero si trabajamos con los esposos o parejas de las socias de la red el efecto sería aún más impactante para la vida de las mujeres en su beneficio.
- 4- Se deben buscar mecanismos para asegurar que el proceso emprendido con las mujeres sean sostenibles al término del proyecto, ya que este ha sido uno de los principales causas por las cuales los proyectos no perduren en el tiempo y una vez terminado el proyecto se termina el proceso.

RESUMEN DE TABULACION DE DATOS

EVALUACION DE RMM DE LA MANCOMUNIDAD CAFEG.

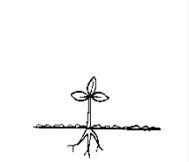
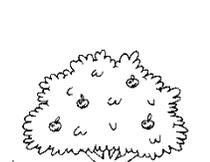
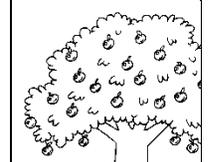
<i>Municipio</i>	<i>Eje</i>	<i>semilla</i>	<i>germinado</i>	<i>crecimiento</i>	<i>desarrollado</i>	<i>maduro</i>	<i>Observaciones</i>
<i>Erandique</i>	<i>Desarrollo Organizacional</i>						
	<i>Liderazgo y Toma de Decisiones</i>						
	<i>Genero</i>						
	<i>Planificación Seguimiento y Evaluación</i>						
	<i>Incidencia y Relaciones</i>						
	<i>Sostenibilidad Económica</i>						
<i>Candelaria</i>	<i>Desarrollo Organizacional</i>						
	<i>Liderazgo y Toma de Decisiones</i>						
	<i>Genero</i>						
	<i>Planificación Seguimiento y Evaluación</i>						
	<i>Incidencia y Relaciones</i>						
	<i>Sostenibilidad Económica</i>						
<i>Piraera</i>	<i>Desarrollo Organizacional</i>						
	<i>Liderazgo y toma de Decisiones</i>						
	<i>Genero</i>						
	<i>Planificación Seguimiento y Evaluación</i>						

	<i>Incidencia y Relaciones</i>					
	<i>Sostenibilidad Económica</i>					
<i>Gualcinse</i>	<i>Desarrollo Organizacional</i>					
	<i>Liderazgo y toma de Decisiones</i>					
	<i>Genero</i>					
	<i>Planificación Seguimiento y Evaluación</i>					
	<i>Incidencia y Relaciones</i>					
	<i>Sostenibilidad Económica</i>					





ANEXOS

A. Desarrollo Organizacional	 Embrión o Semilla 1	 Emergente o Germinado 2	 En crecimiento 3	 Bien Desarrollado 4	 Maduro 5
1. ¿Maneja la Red de Mujeres su misión, objetivos y visión?					
<u>Comentarios</u>					

2. ¿Cuentan con reglamentos, estatutos u otros manuales?	Embrión o Semilla	Emergente o Germinado.	En Crecimiento	Bien Desarrollado	Maduro
<p><u>Comentarios:</u></p>					
3. ¿La Red de Mujeres ejecuta sus acciones en base a sus reglamentos?	Embrión o Semilla	Emergente o Germinado.	En Crecimiento	Bien Desarrollado	Maduro
<p><u>Comentarios:</u></p>					

4. ¿Cuentan con grupos de trabajo especializadas y funcionando?	Embrión o Semilla	Emergente o Germinado.	En Crecimiento	Bien Desarrollado	Maduro
<u>Comentarios:</u>					
5. ¿Las miembras de la Red de Mujeres muestran capacidad de trabajo en equipo?	Embrión o Semilla	Emergente o Germinado.	En Crecimiento	Bien Desarrollado	Maduro
<u>Comentarios:</u>					

B. Liderazgo y Toma de Decisiones	Embrión o Semilla	Emergente o Germinado	En crecimiento	Bien Desarrollado	Maduro
6. ¿Considera que existe la rotación de liderazgo dentro de la Red de Mujeres?					
<u>Comentarios:</u>					
7. ¿Las lideresas de la Red de Mujeres cuentan con conocimientos y capacidades para ser líderes activos y democráticos?	Embrión o Semilla	Emergente o Germinado.	En Crecimiento	Bien Desarrollado	Maduro
<u>Comentarios:</u>					

8. ¿Cómo considera el nivel de independencia de la Red para la toma de decisiones?	Embrión o Semilla	Emergente o Germinado.	En Crecimiento	Bien Desarrollado	Maduro
<u>Comentarios:</u>					
C. Género	Embrión o Semilla	Emergente o Germinado	En crecimiento	Bien Desarrollado	Maduro
9. ¿La Red de Mujeres tiene conocimiento del concepto de enfoque de género?					
<u>Comentarios:</u>					

10. ¿La Red de mujeres practica el enfoque de género?					
<u>Comentario:</u>					
11. ¿Está de acuerdo su esposo de que usted participe en la red de mujeres? ¿Y recibe apoyo de él en las labores domésticas del hogar?	SI		NO		
<u>Comentarios:</u>					
12. La Red de Mujeres promueve la participación de las miembras en otras estructuras de sociedad civil por ejemplo CCT, patronatos, juntas de agua, CODECOS, mesas SAN.	Embrión o Semilla	Emergente o Germinado.	En Crecimiento	Bien Desarrollado	Maduro
<u>Comentarios:</u>					

13. ¿Tiene la red de mujeres representantes de todos los estratos sociales, religiones, partidos políticos, razas, etnias, representantes de área urbana y rural, etc.?	Embrión o Semilla	Emergente o Germinado.	En Crecimiento	Bien Desarrollado	Maduro
Comentarios:					
14. ¿La organización promueve iniciativas de desarrollo considerando el enfoque de género?	Embrión o Semilla	Emergente o Germinado.	En Crecimiento	Bien Desarrollado	Maduro
Comentarios:					

D. Planificación, seguimiento y evaluación	Embrión o Semilla	Emergente o Germinado	En crecimiento	Bien Desarrollado	Maduro
15. ¿Tiene Claridad la Red de Mujeres sobre las necesidades referentes a su territorio?					
16. ¿Puede la Red de Mujeres identificar y priorizar alternativas de solución para enfrentar los obstáculos de su funcionamiento?	Embrión o Semilla	Emergente o Germinado.	En Crecimiento	Bien Desarrollado	Maduro
<u>Comentarios:</u>					

17. ¿Cómo considera la capacidad de la Red para monitorear los resultados de sus acciones?	Embrión o Semilla	Emergente o Germinado.	En Crecimiento	Bien Desarrollado	Maduro
<u>Comentarios:</u> 					
17. ¿Cuenta La Red de Mujeres con instrumentos de planificación actualizados?	Embrión o Semilla	Emergente o Germinado.	En Crecimiento	Bien Desarrollado	Maduro
<u>Comentarios:</u> 					

18. ¿Las miembras de la Red de Mujeres conocen los documentos de Planificación?	Embrión o Semilla	Emergente o Germinado.	En Crecimiento	Bien Desarrollado	Maduro
<u>Comentarios:</u>					
E. Incidencia y Relaciones	Embrión o Semilla	Emergente o Germinado	En crecimiento	Bien Desarrollado	Maduro
19¿Cree usted que las miembras de la Red de Mujeres conocen las leyes y políticas que le corresponden?					
<u>Comentarios:</u>					

20. ¿Se puede asegurar que la Red de Mujeres tiene capacidad para influir en los cambios del Municipio?	Embrión o Semilla	Emergente o Germinado.	En Crecimiento	Bien Desarrollado	Maduro
<u>Comentarios:</u> 					
21. ¿La Red de Mujeres ha utilizado su capacidad organizativa y propositiva frente al gobierno, otras autoridades ONG's, Proyectos, Cooperación Internacional e instituciones?	Embrión o Semilla	Emergente o Germinado.	En Crecimiento	Bien Desarrollado	Maduro
<u>Comentarios:</u> 					

22. ¿Como considera la capacidad de la Red de Mujeres para conseguir recursos financieros y asistencia técnica?	Embrión o Semilla	Emergente o Germinado.	En Crecimiento	Bien Desarrollado	Maduro
<u>Comentarios:</u> 					
23. ¿Existe coordinación con otras organizaciones a favor de los intereses de la Red de Mujeres?	Embrión o Semilla	Emergente o Germinado.	En Crecimiento	Bien Desarrollado	Maduro
<u>Comentarios:</u> 					

<i>F. sostenibilidad Económica.</i>	Emb rión o Semi lla	Emergente o Germinado	En crecimiento	Bien Desarrollado	Maduro
24. ¿Considera usted que La Red de Mujeres en este momento es sostenible económicamente?					
Comentario:					
25. ¿Las integrantes de la Red de Mujeres y otros ciudadanos y ciudadanas realizan acciones en beneficio de la Red?	Embr ión o Semi lla	Emergente o Germinado.	En Crecimiento	Bien Desarrollado	Maduro

Comentario					
26. ¿Han elaborado propuestas que conlleven a la consecución de recursos económicos para la red de mujeres?	Embrión o Semilla	Emergente o Germinado	En Crecimiento	Bien Desarrollado	Maduro
Comentario:					
27. ¿La generación de propuestas para alcanzar la sostenibilidad económica han sido efectivas?	Embrión o Semilla	Emergente o Germinado.	En Crecimiento	Bien Desarrollado	Maduro

Comentario					
28. ¿Han recibido fondos como red de mujeres para la agricultura e iniciativas de Desarrollo económico local?	Embrión o Semilla	Emergente o Germinado	En Crecimiento	Bien Desarrollado	Maduro
Comentario					
29. ¿Han recibido apoyo por parte de autoridades municipales para el desarrollo de proyectos encaminados a garantizar la seguridad alimentaria y el bienestar de las miembras de la red de mujeres? ¿Qué proyectos?					

Comentario:						
30. ¿Considera que las familias de las integrantes de la red de mujeres sufren de inseguridad alimentaria durante alguna época de año? ¿En qué meses?						
Comentario:						
31. ¿Tiene alguna participación en las cajas rurales la red de mujeres o las integrantes? ¿Cuál?		Embrión o Semilla	Emergente o Germinado	En Crecimiento	Bien Desarrollado	Maduro

Comentario:					
32. ¿Tiene la red de mujeres proyección en la temática de seguridad alimentaria hacia las mujeres del municipio?	Embrión o Semilla	Emergente o Germinado	En Crecimiento	Bien Desarrollado	Maduro
Comentario:					
33. ¿En qué actividades agrícolas participan las mujeres dentro del entorno familiar?					
Comentario: describir las actividades:					

